"बिजनेस पोस्ट के अन्तर्गत डाक शुल्क के नगद भुगतान (बिना डाक टिकट) के प्रेषण हेतु अनुमत. क्रमांक जी.2-22-छत्तीसगढ़ गजट / 38 सि. से. भिलाई. दिनांक 30-05-2001."

पंजीयन क्रमांक "छत्तीसगढ़/दुर्ग/09/2013-2015."

छत्तीसगढ़ राजपत्र

(असाधारण)
प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 484] रायपुर, शुक्रवार, दिनांक 10 नवम्बर 2017 —— कार्तिक 19, शक 1939

आवास एवं पर्यावरण विभाग
मंत्रालय, महानदी भवन, नया रायपुर

नया रायपुर, दिनांक 10 नवम्बर 2017

अधिसूचना

क्रमांक एफ 1–20/2010/32. —— छत्तीसगढ़ नगर तथा ग्राम निवेश अधिनियम, 1973 (क्र. 23 सन् 1973) की धारा 76ख की उप–धारा (2) सहपठित धारा 85 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, राज्य सरकार, एतद्द्वारा, छत्तीसगढ़ विकास प्राधिकरण सेवा (अधिकारी तथा कर्मचारी) भर्ती नियम 2013 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :–

अनुसूची

उक्त नियमों में,–

अनुसूची–एक(क), दो(क), तीन(क) एवं चार(क) के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात् :–

अनुसूची–एक (क)
(नियम 5 देखिये)

स. क्र.	पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	छत्तीसगढ़ वेतन पुनरीक्षण नियम 2017 के वेतन मैट्रीक्स लेवल	टिप्पणियां
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	मुख्य कार्यपालन अधिकारी	1	प्रथम श्रेणी	अखिल भारतीय सेवा संवर्ग के अनुसार	
2	अतिरिक्त मुख्य कार्यपालन अधिकारी	1	–तदैव–	क्रमशः अखिल भारतीय सेवा संवर्ग/राज्य सिविल सेवा संवर्ग के अनुसार	
3	प्रमुख अभियंता	1	–तदैव–	17	
4	मुख्य अभियंता	2	–तदैव–	16	
5	मुख्य वित्त अधिकारी/महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	1	–तदैव–	15	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6	महाप्रबंधक (प्रशासन)	1	–तदैव–	15	
7	मुख्य नगर योजनाकार / महाप्रबंधक (नियोजन)	1	–तदैव–	15	
8	महाप्रबंधक (भूमि)	1	–तदैव–	15	
9	वरिष्ठ नगर योजनाकार / वास्तुकार	1	–तदैव–	14	
10	अधीक्षण अभियंता (सिविल / लो.स्वा.यां.)	4	–तदैव–	14	
11	अधीक्षण अभियंता, (विद्युत / यांत्रिकी)	1	–तदैव–	14	
12	उप–महाप्रबंधक (विधिक)	1	–तदैव–	13	
13	उप–महाप्रबंधक (योजना / नगर नियोजन)	2	–तदैव–	13	
14	उप–महाप्रबंधक (पर्यावरण)	1	–तदैव–	13	
15	उप–महाप्रबंधक (संपदा)	1	–तदैव–	13	
16	कार्यपालन अभियंता (सिविल)	7	–तदैव–	13	
17	कार्यपालन अभियंता (लो.स्वा.यां.)	1	–तदैव–	13	
18	कार्यपालन अभियंता, (विद्युत / यांत्रिकी)	2	–तदैव–	13	
19	प्रबंधक (वित्त / लेखा)	3	द्वितीय श्रेणी	12	
20	प्रबंधक (प्रशासन एवं स्थापना)	2	–तदैव–	12	
21	प्रबंधक (भू–प्रबंधन)	1	–तदैव–	12	
22	प्रबंधक (संपदा)	1	–तदैव–	12	
23	प्रबंधक (पर्यावरण)	1	–तदैव–	12	
24	प्रबंधक (जनसंपर्क)	1	–तदैव–	12	
25	प्रबंधक (पुनर्वास)	1	–तदैव–	12	
26	सहायक अभियंता (सिविल / लो. स्वा.यां.)	18	–तदैव–	12	
27	सहायक अभियंता (विद्युत)	3	–तदैव–	12	
28	सहायक अभियंता (यांत्रिकी)	1	–तदैव–	12	
29	सहायक अभियंता (आई.टी. / कम्प्यूटर साईंस)	1	–तदैव–	12	
30	प्रोग्रामर	1	–तदैव–	12	
31	सहायक योजनाकार / वास्तुकार	5	–तदैव–	12	सहायक योजनाकार–4 वास्तुकार–1
32	वरिष्ठ निज सहायक	1	तृतीय श्रेणी	10	
33	सहायक प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	3	–तदैव–	9	
34	सहायक प्रबंधक (पर्यावरण)	1	–तदैव–	9	
35	सहायक प्रबंधक (भूमि)	2	–तदैव–	9	
36	सहायक प्रबंधक (पुनर्वास)	1	–तदैव–	9	
37	निज सहायक	1	–तदैव–	9	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
38	सहायक प्रोग्रामर	3	–तदैव–	9	
39	कार्यालय अधीक्षक	3	–तदैव–	9	
40	मानचित्रकार	7	–तदैव–	8	
41	सहायक अधीक्षक भू–अभिलेख	1	–तदैव–	8	
42	उप–अभियंता (सिविल / लो.स्वा.यां.)	32	–तदैव–	8	
43	उप–अभियंता (विद्युत)	3	–तदैव–	8	
44	उप–अभियंता (यांत्रिकी)	1	–तदैव–	8	
45	उप–अभियंता (आई.टी. / कम्प्यूटर साईंस)	1	–तदैव–	8	
46	नायब तहसीलदार	3	–तदैव–	8	
47	शीघ्रलेखक (हिन्दी / अंग्रेजी)	18	–तदैव–	7	
48	राजस्व निरीक्षक	7	–तदैव–	7	
49	सहायक ग्रेड–एक	2	–तदैव–	7	
50	लेखापाल	4	–तदैव–	6	
51	सहायक ग्रेड–दो	14	–तदैव–	6	
52	सहायक मानचित्रकार	8	–तदैव–	6	
53	पटवारी	14	–तदैव–	5	
54	अनुरेखक	5	–तदैव–	4	
55	सहायक ग्रेड–तीन	35	–तदैव–	4	
56	वाहन चालक	24	–तदैव–	4	
57	चैनमेन	14	चतुर्थ श्रेणी	1	
58	भृत्य / चौकीदार	36	–तदैव–	1	
59	मोहर्रिर	4	–तदैव–	1	

अनुसूची–दो (क)
(नियम 6 देखिये)

स. क्र.	पदों के नाम	पदों की संख्या	भरे जाने वाले पदों की संख्या का प्रतिशत			टिप्पणियां
			सीधी भर्ती द्वारा	सेवा के मूल सदस्यों की पदोन्नति द्वारा	अन्य सेवाओं से व्यक्तियों के स्थानान्तरण / प्रतिनियुक्ति द्वारा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	मुख्य कार्यपालन अधिकारी	1	–	–	100%	अखिल भारतीय सेवा संवर्ग।
2	अतिरिक्त मुख्य कार्यपालन अधिकारी	1	–	–	100%	अखिल भारतीय सेवा संवर्ग अथवा राज्य सिविल सेवा संवर्ग।
3	प्रमुख अभियंता	1	–	100%	–	–

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4	मुख्य अभियंता	2	—	100%	—	पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति द्वारा ।
5	मुख्य वित्त अधिकारी/महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	1	—	—	100%	राज्य वित्त सेवा/संविदा नियुक्ति।
6	महाप्रबंधक (प्रशासन)	1	—	—	100%	राज्य प्रशासनिक सेवा/संविदा नियुक्ति।
7	मुख्य नगर योजनाकार/महाप्रबंधक (नियोजन)	1	—	—	100%	प्रतिनियुक्ति
8	महाप्रबंधक (भूमि)	1	—	—	100%	राज्य प्रशासनिक सेवा/संविदा नियुक्ति
9	वरिष्ठ नगर योजनाकार/वास्तुकार	1	—	—	100%	प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति
10	अधीक्षण अभियंता (सिविल)	4	—	100%	—	पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति द्वारा ।
11	अधीक्षण अभियंता (विद्युत/यांत्रिकी)	1	—	100%	—	पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति द्वारा ।
12	उप–महाप्रबंधक (विधिक)	1	–	–	100%	प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति
13	उप–महाप्रबंधक (योजना / नगर नियेाजन)	2	–	–	100%	प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति
14	उप–महाप्रबंधक (पर्यावरण)	1	–	–	100%	प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति
15	उप–महाप्रबंधक (संपदा)	1	–	–	100%	राज्य प्रशासनिक सेवा / संविदा नियुक्ति
16	कार्यपालन अभियंता (सिविल)	7	–	100%	–	पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति द्वारा ।
17	कार्यपालन अभियंता (लो. स्वा. यां.)	1	–	100%	–	पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति द्वारा ।
18	कार्यपालन अभियंता (विद्युत / यांत्रिकी)	2	–	100%	–	पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति द्वारा ।
19	प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	3	67%	33%	–	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से 55% अंकों सहित वाणिज्य में स्नातकोत्तर। (2) वित्त/लेखा प्रबंधन में 4 वर्ष का कार्यानुभव। (3) कम्प्यूटर एवं कम्प्यूटराईज्ड लेखांकन (टैली) का ज्ञान।
20	प्रबंधक (प्रशासन एवं स्थापना)	2	–	–	100%	राज्य प्रशासनिक सेवा से प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति द्वारा।
21	प्रबंधक (भू–प्रबंधन)	1	–	–	100%	राज्य प्रशासनिक सेवा से प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति द्वारा।
22	प्रबंधक (संपदा)	1	–	–	100%	राज्य प्रशासनिक सेवा से प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति द्वारा।
23	प्रबंधक (पर्यावरण)	1	–	–	100%	प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति द्वारा
24	प्रबंधक (जनसंपर्क)	1	100%	–	–	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा की जायेगी।
25	प्रबंधक (पुनर्वास)	1	–	–	100%	राज्य प्रशासनिक सेवा से प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति द्वारा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
26	सहायक अभियंता (सिविल / लो. स्वा. यां.)	18	50%	50%	—	(एक) पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति द्वारा । (दो) पदोन्नति के हेतु 50% पदों में से 95% पदों को उप अभियंता द्वारा भरा जायेगाः तथा शेष 5% पदों को मुख्य मानचित्रकार / मानचित्रकार सवंर्ग से भरा जावेगा।
27	सहायक अभियंता (विद्युत)	3	50%	50%	—	(एक) पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति द्वारा । (दो) पदोन्नति के हेतु 50% पदों में से 95% पदों को उप अभियंता द्वारा भरा जायेगाः तथा शेष 5% पदों को मुख्य मानचित्रकार / मानचित्रकार संवर्ग से भरा जावेगा।
28	सहायक अभियंता (यांत्रिकी)	1	100%	—	—	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति / संविदा द्वारा की जायेगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
29	सहायक अभियंता (आई.टी. / कम्प्यूटर साईंस)	1	100%	—	—	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति / संविदा द्वारा की जायेगी।
30	प्रोग्रामर	1	—	100%	—	यदि पदोन्नति के लिये कोई अभ्यर्थी उपलब्ध न हो, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति / संविदा द्वारा की जायेगी।
31	सहायक योजनाकार / वास्तुकार	5	75%	—	25%	(1) सहायक योजनाकार — किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में स्नातक तथा क्षेत्रीय योजना की अर्बन प्लानिंग, अर्बन– डिजाइन, लैंडस्केप प्लानिंग में स्नातकोत्तर। (2) सहायक वास्तुकार — किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में स्नातक उपाधि सहित न्यूनतम 2 वर्ष का कार्यानुभव।
32	वरिष्ठ निज सहायक	1	—	100%	—	पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति द्वारा ।
33	सहायक प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	3	67%	33%	—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से वाणिज्य में स्नातक या समतुल्य। (2) वित्त लेखा प्रबंधन में 3 वर्ष का कार्यानुभव। (3) कम्प्यूटर एवं कम्प्यूटराईज्ड

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						लेखांकन (टैली) का ज्ञान।
34	सहायक प्रबंधक (पर्यावरण)	1	—	—	100%	प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति
35	सहायक प्रबंधक (भूमि)	2	—	—	100%	प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति
36	सहायक प्रबंधक (पुनर्वास)	1	—	—	100%	प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति
37	निज सहायक	1	—	100%	—	पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति द्वारा ।
38	सहायक प्रोग्रामर	3	100%	—	—	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति / संविदा द्वारा की जायेगी।
39	कार्यालय अधीक्षक	3	—	100%	—	पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति द्वारा ।
40	मानचित्रकार	7	—	100%	—	पदोन्नति के लिये पात्र अधिकारी उपलब्ध होने में समय लगेगा, अतः प्रथम बार प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी से भर्ती किया जा सकेगा, यदि वे संविलियन हेतु

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						आवेदन करते हैं और पात्र पाये जाते हैं अथवा प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति द्वारा ।
41	सहायक अधीक्षक भू–अभिलेख	1	–	–	100%	प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति
42	उप–अभियंता (सिविल/लो. स्वा. यां.)	32	100%	–	–	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा की जायेगी।
43	उप–अभियंता (विद्युत)	3	100%	–	–	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा की जायेगी।
44	उप–अभियंता (यांत्रिकी)	1	100%	–	–	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा की जायेगी।
45	उप–अभियंता (आई.टी. /कम्प्यूटर साईंस)	1	100%	–	–	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा की जायेगी।
46	नायब तहसीलदार	3	–	–	100%	प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति
47	शीघ्रलेखक (हिन्दी/अंग्रेजी)	18	100%	–	–	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा की जायेगी।
48	राजस्व निरीक्षक	7	–	–	100%	प्रतिनियुक्ति/संविदा नियुक्ति
49	सहायक ग्रेड–एक	2	–	100%	–	यदि पदोन्नति के लिये कोई अभ्यर्थी उपलब्ध न हो, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा की जायेगी।
50	लेखापाल	4	75%	–	25%	(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वाणिज्य में स्नातक या समतुल्य। (2) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से 1 वर्षीय कम्प्यूटर डिप्लोमा या समतुल्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						(3) कम्प्यूटराईज्ड लेखांकन (टैली) में 2 वर्ष का कार्यानुभव एवं कम्प्यूटर का ज्ञान।
51	सहायक ग्रेड–दो	14	–	100%	–	यदि पदोन्नति के लिये कोई अभ्यर्थी उपलब्ध न हो, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति / संविदा द्वारा की जायेगी।
52	सहायक मानचित्रकार	8	50%	50%	–	यदि पदोन्नति के लिये कोई अभ्यर्थी उपलब्ध न हो, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति / संविदा द्वारा की जायेगी।
53	पटवारी	14	–	–	100%	प्रतिनियुक्ति / संविदा नियुक्ति
54	अनुरेखक	5	100%	–	–	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति / संविदा द्वारा की जायेगी।
55	सहायक ग्रेड–तीन	35	75%	25%	–	पदोन्नति हेतु – सहायक ग्रेड–तीन के पद पर सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित न्यूनतम अर्हता की पूर्ति करने पर
56	वाहन चालक	24	100%	–	–	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति / संविदा द्वारा की जायेगी।
57	चैनमेन	14	100%	–	–	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति / संविदा द्वारा की जायेगी।
58	भृत्य / चौकीदार	36	100%	–	–	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति / संविदा द्वारा की जायेगी।
59	मोहर्रिर	4	100%	–	–	यदि सीधी भर्ती हेतु कोई अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है, तो नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति / संविदा द्वारा की जायेगी।

अनुसूची–तीन (क)
(नियम 7 देखिये)

स. क्र.	पदों के नाम	न्युनतम आयु सीमा	अधिकतम आयु सीमा	विहित शैक्षणिक अर्हता	टिप्पणियां
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	21 वर्ष	30 वर्ष	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से 55% अंकों सहित वाणिज्य में स्नातकोत्तर। (2) वित्त/लेखा प्रबंधन में 4 वर्ष का कार्यानुभव। (3) कम्प्यूटर एवं कम्प्यूटराईज्ड लेखांकन (टैली) का ज्ञान।	
2	सहायक अभियंता (सिविल/लो. स्वा. यां.)	21 वर्ष	30 वर्ष	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में उपाधि या समकक्ष।	
3	सहायक अभियंता (विद्युत)	21 वर्ष	30 वर्ष	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में उपाधि या समकक्ष।	
4	सहायक अभियंता (यांत्रिकी)	21 वर्ष	30 वर्ष	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में उपाधि या समकक्ष।	
5	सहायक अभियंता (आई.टी./कम्प्यूटर साईंस)	21 वर्ष	30 वर्ष	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आईटी/कम्प्यूटर साईंस में उपाधि या समकक्ष।	
6	प्रबंधक (जनसंपर्क)	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक तथा पत्रकारिता में उपाधि।	
7	सहायक योजनाकार/ वास्तुकार	21 वर्ष	30 वर्ष	(1) सहायक योजनाकार – किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में स्नातक तथा क्षेत्रीय योजना के अर्बन प्लानिंग, अर्बन–डिजाइन, लैंडस्केप प्लानिंग में स्नातकोत्तर उपाधि। (2) सहायक वास्तुकार – किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में स्नातक उपाधि सहित न्यूनतम 2 वर्ष का कार्यानुभव।	
8	सहायक प्रोग्रामर	18 वर्ष	30 वर्ष	प्रथम श्रेणी में बी.ई./बी.टेक/बी.एस.सी. (इंजीनियरिंग) या कुल मिलाकर कम से कम 60% अंक या समतुल्य श्रेणी। अथवा एम.सी.ए/एम.सी.एम./सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर, भौतिक शास्त्र/गणित/ सांख्यिकी/ऑपरेशनल रिसर्च/अर्थशास्त्र/कम्प्यूटर साइंस में प्रथम श्रेणी में एम.एससी/एम.ए. या कुल मिलाकर कम से कम 60% अंक या समतुल्य श्रेणी। अथवा बी.सी.ए./बी.सी.एम/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातक, भौतिक शास्त्र/गणित/ सांख्यिकी/ऑपरेशनल रिसर्च/अर्थशास्त्र में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि,	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
				बी.एस.सी. / बी.ए. कम्प्यूटर साइंस/ कम्प्यूटर साइंस में कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या कुल मिलाकर कम से कम 60% अंक या समतुल्य श्रेणी।	
9	सहायक प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	18 वर्ष	30 वर्ष	(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वाणिज्य में स्नातक या समकक्ष। (2) वित्त लेखा प्रबंधन में 3 वर्ष का कार्यानुभव। (3) कम्प्यूटर एवं कम्प्यूटराईज्ड लेखांकन (टैली) का ज्ञान।	
10	उप–अभियंता (सिविल/लो. स्वा. यां.)	18 वर्ष	30 वर्ष	मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री/तीन वर्षीय डिप्लोमा।	
11	उप–अभियंता (विद्युत)	18 वर्ष	30 वर्ष	मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री/तीन वर्षीय डिप्लोमा।	
12	उप–अभियंता (यांत्रिकी)	18 वर्ष	30 वर्ष	मान्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिकी इंजीनियरिंग में डिग्री/तीन वर्षीय डिप्लोमा।	
13	उप–अभियंता (आईटी/कम्प्यूटर साईंस)	18 वर्ष	30 वर्ष	मान्यता प्राप्त संस्था से आईटी/कम्प्यूटर साईंस में डिग्री/तीन वर्षीय डिप्लोमा।	
14	शीघ्रलेखक (हिन्दी/अंग्रेजी)	18 वर्ष	30 वर्ष	(1) किसी मान्यता प्राप्त मंडल से (10+2) परीक्षा उत्तीर्ण। अथवा पुरानी हायर सेकेण्डरी परीक्षा के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण। (2) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल/ संस्था/शीघ्रलेखन (शॉर्टहैंड) मुद्रलेखन परिषद् से:– (क) शीघ्रलेखक (हिन्दी) के लिये – हिन्दी शीघ्रलेखन (शॉर्टहैण्ड) प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण और शीघ्रलेखन (शॉर्टहैण्ड) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति (गति के लिए कौशल परीक्षा ली जायेगी)। (ख) शीघ्रलेखक (अंग्रेजी) के लिए – अंग्रेजी शीघ्रलेखन (शॉर्टहैण्ड) प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण और शीघ्रलेखन (शॉर्टहैण्ड) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति (गति के लिए कौशल परीक्षा ली जायेगी)। (3) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा एण्ट्री ऑपरेटर/प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाणपत्र तथा डाटा एण्ट्री की 10,000 की (KEY) डिप्रेशन प्रति घंटे की गति (गति के लिए कौशल परीक्षा ली जायेगी)।	
15	सहायक मानचित्रकार	18 वर्ष	30 वर्ष	मान्यता प्राप्त संस्थान से मानचित्रकारिता अथवा वास्तुकला में डिप्लोमा।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16	अनुरेखक	18 वर्ष	30 वर्ष	मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) परीक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष तथा एलीमेंटरी/इंटरमीडिएट ड्राईंग परीक्षा उर्त्तीण होना चाहिये।	
17	लेखापाल	18 वर्ष	30 वर्ष	(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से वाणिज्य में स्नातक या समकक्ष। (2) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से 1 वर्षीय कम्प्यूटर डिप्लोमा या समतुल्य। (3) कम्प्यूटराईज्ड लेखांकन (टैली) में 2 वर्ष का कार्यानुभव एवं कम्प्यूटर का ज्ञान।	
18	सहायक ग्रेड–तीन	18 वर्ष	30 वर्ष	(1) किसी मान्यता प्राप्त मंडल से (10+2) परीक्षा उत्तीर्ण। अथवा पुरानी हायर सेकेण्डरी परीक्षा के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा एण्ट्री ऑपरेटर/प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाणपत्र। (3) कम्प्यूटर में हिन्दी टाईप लेखन में 5,000 (KEY) की डिप्रेशन प्रति घंटे की गति (गति के लिए कौशल परीक्षा ली जायेगी)।	
19	वाहन चालक	18 वर्ष	30 वर्ष	8वीं कक्षा उत्तीर्ण एवं वैध वाहन चालन अनुज्ञप्ति धारण करता हो।	
20	चैनमेन	18 वर्ष	30 वर्ष	राज्य शासन द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से द्वितीय श्रेणी में 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।	
21	भृत्य/चौकीदार	18 वर्ष	30 वर्ष	5वीं कक्षा उत्तीर्ण।	
22	मोहर्रिर	18 वर्ष	30 वर्ष	5वीं कक्षा उत्तीर्ण।	

टीप :— ऐसे अभ्यर्थी जो छत्तीसगढ़ राज्य के मूल निवासी है के लिये, उच्चतर आयु सीमा, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय–समय पर जारी निर्देशों के अनुसार शिथिलनीय होगी।

अनुसूची–चार (क)
(नियम 8 एवं 13 देखिये)

स. क्र.	सेवा या पद का नाम जिससे पदोन्नति की जानी है	सेवा या पद का नाम जिस पर पदोन्नति की जानी है	पदोन्नति हेतु पात्र होने के लिये न्यूनतम अनुभव की अवधि	विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्यों के नाम
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	मुख्य अभियंता	प्रमुख अभियंता	2 वर्ष	राज्य सरकार द्वारा गठित समिति
2	अधीक्षण अभियंता (सिविल)	मुख्य अभियंता (सिविल)(प्रथम श्रेणी)	5 वर्ष	
3	कार्यपालन अभियंता (सिविल / लो. स्वा. यां. / विद्युत)	अधीक्षण अभियंता (सिविल / लो. स्वा.यां / विद्युत)	5 वर्ष	
4	सहायक अभियंता (सिविल)	कार्यपालन अभियंता (सिविल / लो. स्वा. यां.)	6 वर्ष	
5	सहायक अभियंता (विद्युत)	कार्यपालन अभियंता (विद्युत / यांत्रिकी)	6 वर्ष	
6	सहायक प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	10 वर्ष	
7	उप–अभियंता (सिविल)	सहायक अभियंता (सिविल / लो. स्वा. यां.)	10 वर्ष	
8	उप–अभियंता (विद्युत)	सहायक अभियंता (विद्युत)	10 वर्ष	
9	सहायक प्रोग्रामर	प्रोग्रामर	10 वर्ष	
10	निज सहायक	वरिष्ठ निज सहायक	5 वर्ष	एनआरडीए द्वारा गठित समिति
11	लेखापाल	सहायक प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	5 वर्ष	
12	शीघ्रलेखक	निज सहायक	5 वर्ष	
13	सहायक ग्रेड–एक	कार्यालय अधीक्षक	5 वर्ष	
14	सहायक मानचित्रकार	मानचित्रकार	5 वर्ष	
15	सहायक ग्रेड–दो	सहायक ग्रेड–एक	5 वर्ष	
16	सहायक ग्रेड–तीन	सहायक ग्रेड–दो	5 वर्ष	
17	सहायक ग्रेड–तीन	लेखापाल	5 वर्ष तथा लेखा प्रशिक्षण परीक्षा उत्तीर्ण	
18	अनुरेखक / ऑटो कैड ऑपरेटर	सहायक मानचित्रकार	5 वर्ष	
19	भृत्य / चौकीदार / मोहर्रिर	सहायक ग्रेड–तीन	5 वर्ष की निरंतर सेवा तथा सहायक ग्रेड–तीन के पद हेतु न्यूनतम अर्हता भी होनी चाहिये।	

टीप – प्राधिकरण के सेवाओं में पदोन्नति हेतु, राज्य सरकार / प्राधिकरण द्वारा समय समय पर, एक पदोन्नति समिति गठित की जायेगी।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
रेजीना टोप्पो, अपर सचिव.

नया रायपुर, दिनांक 10 नवम्बर 2017

क्रमांक एफ 1–20/2010/32. — भारत के संविधान के अनुच्छेद 348 के खण्ड (3) के अनुसरण में इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 10–11–2017 का अंग्रेजी अनुवाद राज्यपाल के प्राधिकार से एतद्द्वारा प्रकाशित किया जाता है।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
रेजीना टोप्पो, अपर सचिव.

Naya Raipur, the 10th November 2017

NOTIFICATION

No. F 1-20/2010/32. — In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 76B read with Section 85 of the Chhattisgarh Nagar Tatha Gram Nivesh Adhiniyam, 1973 (No. 23 of 1973), the State Government, hereby, makes the following further amendment in the Chhattisgarh Development Authority Services (Officers and Employees) Recruitment Rules, 2013, namely :-

AMENDMENT

In the said rules,-

For Schedule -I(A), II(A), III(A) and IV(A), the following shall be substituted, namely :-

SCHEDULE-I (A)
(See rule 5)

S. No.	Name of the posts	Number of posts	Classification	Pay Matrix Level of Chhattisgarh Revision of Pay Rules 2017	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Chief Executive Officer	1	Class-I	According to All India Services Cadre	
2	Additional Chief Executive Officer	1	... do ...	According to All India Services Cadre/State Civil Services Cadre respectively	
3	Engineer-in- Chief	1	... do ...	17	
4	Chief Engineer	2	... do ...	16	
5	Chief Finance Officer/General Manager (Finance and Accounts)	1	... do ...	15	
6	General Manager (Administration)	1	... do ...	15	
7	Chief Town Planner/General Manager (Planning)	1	... do ...	15	
8	General Manager (Land)	1	... do ...	15	
9	Senior Town Planner/Architect	1	... do ...	14	
10	Superintending Engineer (Civil/PHE)	4	... do ...	14	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11	Superintending Engineer (Electrical/ Mechanical)	1	... do ...	14	
12	Deputy General Manager (Legal)	1	... do ...	13	
13	Deputy General Manager (Planning/Town Planning)	2	... do ...	13	
14	Deputy General Manager (Environment)	1	... do ...	13	
15	Deputy General Manager (Estate)	1	... do ...	13	
16	Executive Engineer (Civil)	7	... do ...	13	
17	Executive Engineer (PHE)	1	... do ...	13	
18	Executive Engineer (Electrical/Mechan ical)	2	... do ...	13	
19	Manager (Finance and Accounts)	3	Class-II	12	
20	Manager (Administration and Establishment)	2	... do ...	12	
21	Manager (Land Management)	1	... do ...	12	
22	Manager (Estate)	1	... do ...	12	
23	Manager (Environment)	1	... do ...	12	
24	Manager (Public Relation)	1	... do ...	12	
25	Manager (Rehabilitation)	1	... do ...	12	
26	Assistant Engineer (Civil/PHE)	18	... do ...	12	
27	Assistant Engineer (Electrical)	3	... do ...	12	
28	Assistant Engineer (Mechanical)	1	... do ...	12	
29	Assistant Engineer (IT/ Computer Science)	1	... do ...	12	
30	Programmer	1	... do ...	12	
31	Assistant Planner/Architect	5	... do ...	12	Assistant Planner-04 Architect-01
32	Senior Personal	1	Class-III	10	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
33	Assistant Manager (Finance and Accounts)	3	... do ...	9	
34	Assistant Manager (Environment)	1	... do ...	9	
35	Assistant Manager (Land)	2	... do ...	9	
36	Assistant Manager (Rehabilitation)	1	... do ...	9	
37	Personal Assistant	1	... do ...	9	
38	Assistant Programmer	3	... do ...	9	
39	Office Superintendent	3	... do ...	9	
40	Draughtsman	7	... do ...	8	
41	Assistant Superintendent Land Record	1	... do ...	8	
42	Sub-Engineer (Civil/PHE)	32	... do ...	8	
43	Sub-Engineer (Electrical)	3	... do ...	8	
44	Sub-Engineer (Mechanical)	1	... do ...	8	
45	Sub-Engineer (IT/Computer Science)	1	... do ...	8	
46	Naib-Tehsildar	3	... do ...	8	
47	Stenographer (Hindi/English)	18	... do ...	7	
48	Revenue Inspector	7	... do ...	7	
49	Assistant Grade-I	2	... do ...	7	
50	Accountant	4	... do ...	6	
51	Assistant Grade-II	14	... do ...	6	
52	Assistant Draughtsman	8	... do ...	6	
53	Patwari	14	... do ...	5	
54	Tracer	5	... do ...	4	
55	Assistant Grade-III	35	... do ...	4	
56	Driver	24	... do ...	4	
57	Chainman	14	Class-IV	1	
58	Peon/Chowkidar	36	... do ...	1	
59	Moharir	4	... do ...	1	

SCHEDULE-II (A)
(See rule 6)

S. No.	Name of the posts	Number of posts	Percentage of number of the posts to be filled in			Remarks
			By direct recruit-ment	By promotion of substantive members of service	By transfer/ deputation of persons from other services	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Chief Executive Officer	1	-	-	100%	All India Services Cadre.
2	Additional Chief Executive Officer	1	-	-	100%	All India Services Cadre or State Civil Services Cadre.
3	Engineer in Chief	1	-	100%	-	-
4	Chief Engineer	2	-	100%	-	Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption and are found eligible or by Deputation/ Contract Appointment
5	Chief Finance Officer/ General Manager (Finance and Accounts)	1	-	-	100%	State Finance Services/ Contract Appointment
6	General Manager (Administration)	1	-	-	100%	State Administrative Services/ Contract Appointment
7	Chief Town Planner/ General Manager (Planning)	1	-	-	100%	Deputation
8	General Manager (Land)	1	-	-	100%	State Administrative Services / Contract Appointment
9	Senior Town Planner/ Architect	1	-	-	100%	Deputation/Contract Appointment
10	Superintending Engineer (Civil)	4	-	100%	-	Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption and are found eligible or by eputation/ Contract Appointment

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11	Superintending Engineer (Electrical/ Mechanical)	1	-	100%	-	Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption and are found eligible or by Deputation/Contract Appointment
12	Deputy General Manager (Legal)	1	-	-	100%	Deputation/Contract Appointment
13	Deputy General Manager (Planning/ Town Planning)	2	-	-	100%	Deputation/Contract Appointment
14	Deputy General Manager (Environment)	1	-	-	100%	Deputation/Contract Appointment
15	Deputy General Manager (Estate)	1	-	-	100%	State Administrative Services/Contract Appointment
16	Executive Engineer (Civil)	7	-	100%	-	Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption and are found eligible or by Deputation/Contract Appointment
17	Executive Engineer (PHE)	1	-	100%	-	Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption and are found eligible or by Deputation/Contract Appointment

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18	Executive Engineer (Electrical/ Mechanical)	2	-	100%	-	Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption and are found eligible or by Deputation/Contract Appointment
19	Manager (Finance And Accounts)	3	67%	33%	-	(1) Master of Commerce with 55% from any recognized University/ Institution. (2) 4 years of work experience in Finance/Accounts management. (3) Knowledge of Computer and Computerized Accounting (TALLY)
20	Manager (Administration And Establishment)	2	-	-	100%	State Administrative Services Deputation /Contract Appointment
21	Manager (Land Management)	1	-	-	100%	State Administrative Services Deputation/Contract Appointment
22	Manager (Estate)	1	-	-	100%	State Administrative Services Deputation /Contract Appointment
23	Manager (Environment)	1	-	-	100%	Deputation /Contract Appointment
24	Manager (Public Relation)	1	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation /Contract.
25	Manager (Rehabilitation)	1	-	-	100%	State Administrative Services Deputation /Contract Appointment
26	Assistant Engineer (Civil/PHE)	18	50%	50%	-	(i) Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						and are found eligible or by Deputation/Contract Appointment (ii) For Promotion, 95% Posts out of 50% posts shalll be filled by Sub-Engineer and Remaining 5% posts shall be filled by HeadDraftsman/ Draftsman Cadre.
27	Assistant Engineer (Electrical)	3	50%	50%	-	(i) Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption and are found eligible or by Deputation/Contract Appointment (ii) For Promotion, 95% Posts out of 50% posts shalll be filled by Sub-Engineer and Remaining 5% posts shall be filled by Head Draftsman / Draftsman Cadre.
28	Assistant Engineer (Mechanical)	1	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation /Contract.
29	Assistant Engineer (IT/Computer Science)	1	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.
30	Programmer	1	-	100%	-	If no candidate is available for promotion, then appointment shall be made by deputation/Contract.
31	Assistant Planner/ Architect	5	75%	-	25%	(1) Assistant Planner – Graduate in Architecture and post Graduate in (Urban Planning, Urban-Design, Landscape Planning of Regional Planning from any recognized University.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						(2) Assistant Architect – Graduate Degree in Architecture from any recognized University with minimum 2 years of work experience.
32	Senior Personal Assistant	1	-	100%	-	Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption and are found eligible or by Deputation/Contract Appointment
33	Assistant Manager (Finance and Accounts)	3	67%	33%	-	(1) Bachelor of Commerce from a recognized University/Institution or equivalent. (2) 3 years of work experience in Finance Accounts management. (3) Knowledge of Computer and Computerized Accounting (TALLY).
34	Assistant Manager (Environment)	1	-	-	100%	Deputation /Contract Appointment
35	Assistant Manager (Land)	2	-	-	100%	Deputation /Contract Appointment
36	Assistant Manager (Rehabilitation)	1	-	-	100%	Deputation /Contract Appointment
37	Personal Assistant	1	-	100%	-	Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption and are found eligible or by Deputation/Contract Appointment
38	Assistant Programmer	3	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
39	Office Superintendent	3	-	100%	-	Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption and are found eligible or by Deputation/Contract Appointment
40	Draughtsman	7	-	100%	-	Since it will take time to get eligible officers on promotion, as a onetime measure, the recruitment can be done from the officers working on deputation in the authority, if they apply for absorption and are found eligible or by Deputation/Contract Appointment
41	Assistant Superintendent Land Record	1	-	-	100%	Deputation /Contract Appointment
42	Sub-Engineer (Civil/PHE)	32	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.
43	Sub-Engineer (Electrical)	3	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.
44	Sub-Engineer (Mechanical)	1	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.
45	Sub-Engineer (IT/Computer Science)	1	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.
46	Naib-Tehsildar	3	-	-	100%	Deputation /Contract Appointment
47	Stenographer (Hindi/English)	18	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
48	Revenue Inspector	7	-	-	100%	Deputation /Contract Appointment
49	Assistant Grade-I	2	-	100%	-	If no candidate is available for promotion, then appointment shall be made by deputation/Contract
50	Accountant	4	75%	-	25%	(1) Bachelor of Commerce from a recognized University /I nstit-ution or equivalent. (2) 1 year computer Diploma from a recognized University/instituti on or equivalent. (3) 2 years of work experience in Computerized Accounting (TALLY) and Knowledge of Computer.
51	Assistant Grade-II	14	-	100%	-	If no candidate is available for promotion, then appointment shall be made by deputation/Contract
52	Assistant Draughtsman	8	50%	50%	-	If no candidate is available for promotion, then appointment shall be made by deputation/Contract
53	Patwari	14	-	-	100%	Deputation/Contract Appointment
54	Tracer	5	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.
55	Assistant Grade-III	35	75%	25%	-	For promotion-fulfillment of minimum eligibility required for direct recruitment to the post of Assistant Grade-III
56	Driver	24	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.
57	Chainman	14	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
58	Peon/ Chowkidar	36	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.
59	Moharir	4	100%	-	-	If no candidate is available for direct recruitment, then appointment shall be made by deputation/Contract.

SCHEDULE-III (A)
(See rule 7)

S. No.	Name of the posts	Minimum Age limit	Maximum age limit	Prescribed educational qualification	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Manager (Finance and Accounts)	21 years	30 years	(1) Master of Commerce with 55% from any recognized University/Institution. (2) 4 years of work experience in Finance/ Accounts management. (3) Knowledge of Computer and Computerized Accounting (TALLY)	
2	Assistant Engineer (Civil/PHE)	21 years	30 years	Degree in Civil Engineering from recognized University/Institution or equivalent.	
3	Assistant Engineer (Electrical)	21 years	30 years	Degree in Electrical Engineering from recognized University/ Institution or equivalent.	
4	Assistant Engineer (Mechanical)	21 years	30 years	Degree in Mechanical Engineering from recognized University/ Institution or equivalent.	
5	Assistant Engineer (IT/computer Science)	21 years	30 years	Degree in IT/computer Science from recognized University/Institution or equivalent.	
6	Manager (Public Relation)	21 years	30 years	Graduation from any recognized university and Degree in Journalism.	
7	Assistant Planner/ Architect	21 years	30 years	(1) Assistant Planner – Graduate in Architecture and post Graduate in (Urban Planning, Urban-Design, Landscape Planning of Regional Planning from any recognized University. (2) Assistant Architect – Graduate Degree in Architecture from any recognized University with minimum 2 years of work experience.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8	Assistant Programmer	18 years	30 years	B.E./B.Tech./B.Sc. (Engineering) in first division or at least 60% marks in aggregate or equivalent grade. Or Post Graduation in M.C.A./M.C.M./ Information Technology, M.Sc./ M.A./ first class in Physics/ Mathematics/ Statistics/ Operational Research/Economics/ Computer Science or atleast 60% marks in aggregate or equivalent grade. Or Graduate in B.C.A./B.C.M./ Information Technology, Post Graduate degree in first division in Physics/ Mathematics/Statistics/ Operational Research/ Economics/ B.Sc. /B.A. Computer Science/post graduate diploma in Computer Application in Computer Science or atleast 60% marks in aggregate or equivalent grade.	
9	Assistant Manager (Finance And Accounts)	18 years	30 years	(1) Bachelor of Commerce from a recognized University/Institution or equivalent. (2) 3 years of work experience in Finance Accounts management. (3) Knowledge of Computer and Computerized Accounting (TALLY).	
10	Sub-Engineer (Civil/PHE)	18 years	30 years	Degree/three year Diploma in Civil Engineering from recognized Institution.	
11	Sub-Engineer (Electrical)	18 years	30 years	Degree/three year Diploma in Electrical Engineering from recognized Institution.	
12	Sub-Engineer (Mechanical)	18 years	30 years	Degree/three year Diploma in Mechanical Engineering from recognized Institution.	
13	Sub-Engineer (IT/computer Science)	18 years	30 years	Degree/three year Diploma in IT/computer Science from recognized Institution.	
14	Stenographer (English/Hindi)	18 years	30 years	(1) Passed (10+2) Examination from any recognized Board. OR Passed old Higher Secondary Examination with First year examination of Graduation Course from any recognized University. (2) From any recognized Board/Institute/Stenography (Shorthand) Typing council :- (a) For Stenographer (Hindi) – Passed Hindi Stenography (Shorthand) Certificate examination and 100 words per minute speed in Stenography (Shorthand) (efficiency test for speed shall be taken). (b) For Stenographer (English) –	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
				Passed English Stenography (Shorthand) Certificate examination and 100 words per minute speed in Stenography (Shorthand) (efficiency test for speed shall be taken). (3) One year Diploma/Certificate in Data Entry Operator/Programming form any recognized institute and speed of data entry 10,000 (Key) depression per hour (efficiency test for speed shall be taken).	
15	Assistant Draughtsman	18 years	30 years	Diploma in Draftsmanship or Architecture from recognized Institution.	
16	Tracer	18 years	30 years	Passed Higher Secondary Examination (10+2) or equivalent from recognized Board and should have passed Elementary/Intermediate drawing examination.	
17	Accountant	18 years	30 years	(1) Bachelor of Commerce from a recognized University/Institution or equivalent. (2) 1 year computer Diploma from a recognized University/institution or equivalent. (3) 2 years of work experience in Computerized Accounting (TALLY) and Knowledge of Computer.	
18	Assistant Grade-III	18 years	30 years	(1) Passed (10+2) Examination from any recognized Board. OR Passed old Higher Secondary Examination with First year examination of Graduation Course from any recognized University (2) One year Diploma/ Certificate in Data Entry Operator/Programming from any recognized institute. (3) In Hindi Computer Typing 5000 (Key) depression speed per hour (efficiency test for speed shall be taken).	
19	Driver	18 years	30 years	Passed 8th Standard and having valid Driving License.	
20	Chainman	18 years	30 years	Passed 8th Standard with Second division from State Government recognized Institution.	
21	Peon/Chowkidar	18 years	30 years	Passed 5th Standard	
22	Moharir	18 years	30 years	Passed 5th Standard	

Note – The upper age limit shall be relaxable for candidates who are bonafide resident of State of Chhattisgarh as per the instructions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time.

SCHEDULE-IV (A)
(See rule 8 and 13)

S. No.	Name of service or post from which promotion is to be made	Name of service or post to which promotion is to be made	Minimum experience period for eligibility for promotion	Name of member of Departmental Promotion Committee
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Chief Engineer	Engineer in Chief	2 years	To be constituted by State Government
2	Superintending Engineer (Civil)	Chief Engineer (Civil) (Class-I)	5 years	
3	Executive Engineer (Civil/PHE/Electrical)	Superintending Engineer (Civil/PHE/Electrical/Mechanical)	5 years	
4	Assistant Engineer (Civil)	Executive Engineer (Civil/PHE)	6 years	
5	Assistant Engineer (Electrical)	Executive Engineer (Electrical/Mechanical)	6 years	
6	Assistant Manager (Finance and Account)	Manager (Finance & Account)	10 years	
7	Sub-Engineer (Civil)	Assistant Engineer (Civil/PHE)	10 Years	
8	Sub-Engineer (Electrical)	Assistant Engineer (Electrical)	10 Years	
9	Assistant Programmer	Programmer	10 years	
10	Personal Assistant	Senior Personal Assistant	5 years	To be constituted by NRDA
11	Accountant	Assistant Manager (Finance and Account)	5 years	
12	Stenographer	Personal Assistant	5 years	
13	Assistant Grade-I	Office Superintendent	5 years	
14	Assistant Draftsman	Draughtsman	5 years	
15	Assistant Grade-II	Assistant Grade-I	5 years	
16	Assistant Grade-III	Assistant Grade-II	5 years	
17	Assistant Grade-III	Accountant	5 years and on passing of accounts training examination	
18	Tracer/AutoCAD operator	Assistant Draughtsman	5 years	
19	Peon/Chowkidar/ Mohrir	Assistant Grade-III	5 years continuous service and should also have minimum qualification for the post of Assistant Grade-III	

Note – A Promotion Committee shall be constituted by the State Government / Authority, from time to time, for promotion in services of the Authority.

By order and in the name of the Governor of Chhattisgarh,
REGINA TOPPO, Additional Secretary.

संचालक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, छत्तीसगढ़ द्वारा शासकीय मुद्रणालय, रायपुर से मुद्रित तथा प्रकाशित – 2017